

SZERVEZETI STRATÉGIA

Veszprémi Fiatalok Egyesülete

BEVEZETÉS

A Veszprémi Fiatalok Egyesületének fő céljának a hátrányos helyzetű csoportok és egyéb társadalmi/gazdasági szereplők helyzetének javítását, ill. az elmaradott térségek felzárkóztatását, fejlődésük elősegítését, a rászorulókat támogatását tekintni.

Az Egyesület kiemelt célcsoportjaként a Közép -Dunántúlon élő szociálisan és/vagy földrajzilag hátrányos helyzetű személyek, családok, ezen belül is az álláskereső, a fiatalok és az idősebbek, a vidéki kistelepüléseken élők, az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők határozhatók meg.

A szervezetet jelenleg 1 fő egyesületi elnök vezeti, az állandó önkéntesek létszáma 4 fő (2017-ben 4 fő)

A szervezet fő tevékenységként elsősorban a térségben élő hátrányos helyzetű családok, családi közösségek, az ifjúság (pl. a fiatal pályakezdők), az életvezetési vagy mentális problémákkal küzdők stb. számára egyéni és közösségi szinten is kompetenciafejlesztéssel, közösségfejlesztéssel, egyéb közösségi szolgáltatásokkal kapcsolatosan képzések, rendezvények, csoportfoglalkozások, tanácsadási szolgáltatások szervezése és lebonyolítása is – főként a projektek megvalósításához kapcsolódóan – a tevékenységi körébe tartozik.

A SZERVEZET JÖVŐKÉPE, KÜLDETÉSE ÉS ÉRTÉKRENDJE

Jövőkép

A JÖVŐKÉP általában

Minden szervezet rendelkezik valamilyen jövőképével, még ha ezt nem is fogalmazza meg konkrétan. Egy adott szervezet jövőképét hosszasan lehetne ecsetelni, de érdemes annak lényegét egy mondatba összefoglalni. Ezt a mondatot szokás jövőkép meghatározásnak, vagy vízióknak nevezni. A szervezeti stratégia kialakításának, tervezésének is első lépése lehet ennek a mondatnak a tisztázása. A szervezet jövőképét leíró egy mondatát úgy célszerű megfogalmazni, hogy azzal mindenki egyet tudjon érteni. Ezt megfogalmazni a szervezetek többségének nem okoz gondot, míg másoknak ez is gondot okozhat.

A Veszprémi Fiatalok Egyesületének jövőképe az alábbi mondattal foglalható össze:

„Szeretnénk, ha a Közép-Dunántúl társadalmi/gazdasági helyzete jelentősen javulna, és ehhez egyesületünk is minél nagyobb mértékben hozzájárulhatna.”

Küldetés

A Veszprémi Fiatalok Egyesületének fő céljának és küldetésének a Közép -Dunántúlon élő hátrányos helyzetű csoportok és egyéb társadalmi/gazdasági szereplők helyzetének jelentős javítását.

Értékrend

AZ ÉRTÉKEK ÉS A SZERVEZETI KULTÚRA

A Veszprémi Fiatalok Egyesületének fő tevékenysége alapvetően a tanácsadás a szociálisan és/vagy földrajzilag hátrányos helyzetűek számára, de emellett egyéb munkaerő- piaci, szociális, kompetenciafejlesztő, családokat támogató stb. tevékenységeket is folytat további hátrányos helyzetű társadalmi csoportok segítése érdekében. Éppen ezért kiemelten fontos, hogy az ügyfelek, a megbízók, a támogatók vagy a különböző célcsoportok számára is világosak legyenek a szervezet által – a tevékenysége, munkája során – követett etikai elvek.

Már a jövőkép is kifejezi a szervezet központi értékét. Fontos szempont, hogy mit tart a szervezet értéknek, de vajon mások hogyan látják ezt? Végig kell gondolni, hogy mi tartja össze a nonprofit szervezetet, ezért is érdemes nyíltan megfogalmazni, leírni a szervezeti értékeket, de hasznuk csak akkor van, ha az érintettek tiszteletben tartják azokat

és a szerint viselkednek, dolgoznak nap mint nap. Csak azok a szervezetek tudják hosszútávon életben tartani ezeket az értékeket, amelyek időben tisztázzák őket, és ezekre építik mindennapi működésüket és szabályaikat.

A szervezet Etikai Kódexe részletesen tartalmazza a szervezeti értékeket és a szervezeti kultúra kérdéseit.

Értékek és etikai alapelvek

Tevékenységünkkel, munkánkkal megváltoztatjuk, átalakítjuk – szándékaink szerint jobbra tesszük – az emberek életét, mely kihatással van nagyobb rendszerekre, így a társadalomra is. Ezért tevékenységeinkkel, szolgáltatásainkkal támogatjuk, hirdetjük az alábbi értékeket: önállóság, szabadság, felelősség, integritás, önkontroll, önbizalom, kölcsönös tisztelet, tolerancia, bizalom, részvétel és az emberi jogok.

A Veszprémi Fiatalok Egyesülete minden munkatársa (munkavállalója, megbízottja, önkéntese stb.) köteles magas színvonalú szakmai munkát végezni és/vagy szolgáltatást nyújtani, tekintet nélkül a díjazás vagy más érdekelttség mértékére.

CÉLOK, FELADATOK ÉS ESZKÖZÖK

Stratégiai kérdések

A Veszprémi Fiatalok Egyesülete jelenleg egy dinamikusan fejlődő szervezet, ezt a szolgáltatási palettájának jelentős bővülése és a viszonylag stabil pénzügyi háttér is alátámasztja. Az utóbbi években elnyert EU-s támogatások révén a szervezet már nem csupán a fő feladatának számító alapvető tevékenységét képes ellátni, hanem egyéb projektek megvalósítását is vállalta. Éppen ezért olyan – az alábbiakban felsorolt – stratégiai kérdések is felmerülhetnek, melyekkel egy növekedési pályán lévő civil szervezet szembesül, és amelyek megválaszolása a szervezet hosszabb távú cselekvési irányát határozzák meg.

- Tovább növekedjünk-e?
- Milyen mintákra építhetünk?
- Kik is pontosan a mi célközönségünk, célcsoportunk tagjai? Ők kell, hogy legyenek?
- A megfelelő dolgokkal foglalkozunk, vagy mást kellene tennünk?
- Sok hasonló szervezet működik ezen a területen, nem lehetne jobban együttműködni velük?
- Nagy igény van újabb és plusz szolgáltatásokra, szabad-e ezeket elvállalnunk?
- Stb.

Rövidtávú célok

A Veszprémi Fiatalok Egyesületének alapvető rövidtávú célja, hogy a jelenlegi projekteket és programokat, vagyis a folyamatosan működtetett programokat, valamint a következő 2-3 évben EU-s támogatással megvalósuló projekteket megbízható szakmai színvonalon, stabil pénzügyi háttérrel valósítsa meg.

Családi projekt

A Veszprémi Fiatalok Egyesülete az alábbi projektet valósítja meg, a célterületeken élő és a projekt szolgáltatásait igénybe vevő

- családalapítás előtt álló fiatalok, házasságkötésre, gyermekvállalásra készülő párok,
- gyermekes, ill. a gyermekvállalás után a munkaerőpiacra visszatérni szándékozó szülők,
- párkapcsolati, házassági és egyéb családi ügyekben tanácsadást, segítségnyújtást igénylő személyek,
- családok (köztük a sajátos vagy nehéz helyzetben lévő családok, nagycsaládok, többgenerációs családok)

számára

Az Egyesület a projekt keretében az alábbi támogatható tevékenységek megvalósítását vállalja:

Tanácsadás, csoportfoglalkozások, workshopok, tréningek/képzések és programok lebonyolítása az alábbi területekhez kapcsolódva:

- A fiatalok családi életre való felkészítése, krízishelyzetbe kerülésük esélyének csökkentése (pl. konfliktuskezelés, családtervezés, kommunikáció, kapcsolati kultúra, mediáció, életciklusokhoz kötődő

válságok kezelése, életvezetési/háztartásvezetési, ill. életmódbeli/életviteli kompetenciák fejlesztése).

- Gyermeknevelés és gyermekgondozás örömei és problémái (pl. szülői feladatok, nevelési módszerek, szülőakadémia, fiatalok kommunikációjának segítése, egészséges/tudatos életmódra nevelés, ill. életvezetési/életmódbeli/életviteli kompetenciák fejlesztése).
- Család és munka összeegyeztetése (pl. családbarát megoldások a munkaerőpiacon, a kismamák munkába való visszatérésének segítése).

Közöségi projekt

A Veszprémi Fiatalok Egyesülete a célterületeken élő és a projekt szolgáltatásait igénybe vevők számára:

- Hátrányos helyzetben élő 14-35 éves fiatalok, valamint azok a 60 év feletti idősebb és idős személyek, akiknek életminősége a közösségi tevékenységekbe való bevonás után javul.
- A helyi társadalom egésze (a célterületeken élő lakosság), mely erősíti/fejleszti a helyi szükségletekre épülő, helyi lehetőségeket maximálisan kihasználó kisközösségi együttműködést, amiben a helyi közösségekbe tartozó embereken kívül az együttműködő szervezeteket, egyházakat, intézményeket képviselő személyek is érintettek.

EU-s projektek

TOP-5.3.1-16 A helyi identitás és kohézió erősítése

Feladatok és eszközök

A fentiekben felvázolt rövidtávú és hosszú távú célok megvalósítása jelenti a Veszprémi Fiatalok Egyesülete feladatait, vagyis rövidebb időtávon (2-3 éven) belül az elnyert EU-s támogatással megvalósuló projektek sikeres, eredményes lebonyolítását, befejezését és maradéktalan elszámolását.

Az ehhez szükséges eszközök – alapvetően az elnyert EU-s támogatási összegek – rendelkezésre állnak, és az egyes projektek költségterve alapján biztosítják a pályázati célok elérését, a támogatói elvárások teljesítését.

ÉRTÉKELÉS

Ha a szervezet objektív személyi értékelést akar végezni, akkor célszerű az egyes feladatokhoz hozzárendelni az azokat végző személyeket vagy munkacsoportokat. Érdemes az egyes feladatok, programok végén és év végén személyi és programjellegű értékelést tartani. Itt derül ki, hogy a szervezet az eltervezett módon végzi-e feladatát és programjain keresztül mit ér el, az eredmények a küldetéssel szoros kapcsolatban állnak-e.

Leghatékonyabban és leggyorsabban házon belül, közösen lehet az értékelést elvégezni, de az objektivitás miatt gyakran külső semleges szakértőt is fel lehet kérni erre a munkára.

Az értékelés nem könnyű feladat, hiszen sokan gondolják úgy, hogy az igazi eredmények mérhetetlenek (pl. hogyan mérhető a civil társadalom). Általános irányelv az lehet, hogy a tevékenységekhez és – amennyire lehet – a feladatokhoz is mennyiségileg és minőségileg mérhető kritériumokat rendeljünk hozzá már a tervezés szakaszában. Időről időre nemcsak a tevékenységeket kell szemügyre venni, hanem azt is, hogy vajon jól választotta-e meg a szervezet a tevékenységeit a feladatok megvalósításához, a feladatokat a céljaihoz és hogy a célok élnek-e még, ezekkel kell-e foglalkozni a küldetés érdekében. Éppen ezért négy-öt évente a nonprofit szervezeteknek is felül kell vizsgálniuk a teljes jövőképüket, környezetüket, küldetésüket.